

Thông tin Khóa học

Xây dựng và Quản lý Hệ thống đãi ngộ

Đối tượng của Khóa học:

Các cán bộ có kinh nghiệm làm việc trong vai trò quản trị nhân sự hoặc một vị trí quản lý cấp trung tại doanh nghiệp hoặc tổ chức phi kinh doanh ít nhất 2 năm và đã từng được trang bị kiến thức về toàn bộ hệ thống quản trị nhân sự.

Mục tiêu:

Sau khi hoàn thành khoá học, học viên sẽ có khả năng:

- Mô tả những vấn đề quản lý chính liên quan đến một hệ thống đãi ngộ
- Áp dụng phương pháp thích hợp để thiết lập một hệ thống đãi ngộ hiệu quả đáp ứng chiến lược quản lý của tổ chức
- Áp dụng các bài học kinh nghiệm thực tiễn vào công tác quản lý đãi ngộ tại tổ chức mình

Nội dung chương trình:

Khoá học được thực hiện trong 8 buổi với nội dung phân bổ như sau:

Buổi 1: Tổng quan về hệ thống đãi ngộ

- Hệ thống đãi ngộ: mục đích và những vấn đề về quản lý
- Chiến lược kinh doanh, chiến lược nhân sự và hệ thống đãi ngộ
- Các yếu tố ảnh hưởng tới hệ thống đãi ngộ
- Vai trò của các cấp quản lý trong thiết lập và vận hành hệ thống
- Những tiêu chí tối thiểu của một hệ thống đãi ngộ hiệu quả
- Nguyên tắc lương 3P
- Các cấu phần của một hệ thống đãi ngộ

Buổi 2: Phương pháp thiết lập hệ thống lương trả cho vị trí công việc

- Tổng quan về phương pháp thiết lập hệ thống lương cơ bản
- Mối quan hệ của hệ thống chức danh với hệ thống lương cơ bản
- Thiết lập hệ thống chức danh và mô tả công việc

Buổi 3: Phương pháp thiết lập hệ thống lương trả cho vị trí công việc (tiếp)

- Quá trình và công cụ đánh giá giá trị công việc
- Xây dựng hệ thống ngạch bậc lương
- Xây dựng nguyên tắc xếp bậc và tăng lương

Buổi 4: Phương pháp thiết lập hệ thống lương cơ bản (tiếp)

- Khảo sát thị trường lương & xác định nguồn tiền lương
- Xây dựng chính sách lương
- Đánh giá cá nhân và gán bậc lương

Buổi 5: Thiết lập cấu phần lương trả cho năng lực cá nhân

- Mọi liên hệ giữa chiến lược kinh doanh và lương trả cho năng lực cá nhân
- Các phương pháp đánh giá năng lực cá nhân và trả lương
- Thực tế từ doanh nghiệp

Buổi 6: Thiết lập cấu phần lương trả cho kết quả

- Cơ cấu lương trả cho kết quả
- Phương pháp đánh giá kết quả tại doanh nghiệp
- Bài học từ các doanh nghiệp áp dụng BSC (Balanced ScoreCard)

Buổi 7: Thiết lập các cấu phần khác của hệ thống đãi ngộ

- Thưởng bằng tiền và các hình thức phi tài chính
- Chương trình cổ phiếu nhân viên: phương pháp thiết lập và quản lý
- Cơ cấu các yếu tố thưởng và phúc lợi: thiết lập mô hình và dự toán ngân sách

Buổi 8: Vận hành hệ thống đãi ngộ

- Bộ máy vận hành hệ thống đãi ngộ
- Quy trình đánh giá cá nhân và áp dụng chính sách đãi ngộ
- Đào tạo sử dụng chính sách đãi ngộ
- Truyền thông về hệ thống đãi ngộ
- Tạo động lực làm việc: các biện pháp phi tài chính bên cạnh thu nhập
- Quản lý hệ thống đãi ngộ trong thực tiễn: những bài học từ thực tế

Giảng viên:

Bà Nguyễn Thị Nam Phương – Chuyên gia Tư vấn phát triển quản lý của Công ty OCD

Bà Nam Phương chuyên sâu vào các lĩnh vực Quản lý và Phát triển Nguồn nhân lực, Quản lý Đào tạo, Quản lý Dự án, Quản lý Hệ thống Thông tin, và phát triển các kỹ năng như Dịch vụ khách hàng, Lãnh đạo và quản lý, Tư vấn, Làm việc nhóm, v.v. Trong những năm gần đây, bà Phương đã tham gia giảng dạy các nội dung nói trên cho nhiều khách hàng như Văn phòng Chính phủ, Bộ Thủy sản, Văn phòng Quốc hội, Tổ chức phát triển Hà Lan SNV, Công ty bưu chính liên tỉnh và quốc tế (VPS), Tổng công ty Dệt May Việt Nam (VINATEX), các công ty con trong tập đoàn FPT, Công ty Tài chính Dầu khí, các công ty chứng khoán (VNDirect & Tân Việt) v.v.. Bà Phương cũng đã từng tham gia tư vấn về lĩnh vực Quản lý Nhân sự Chiến lược, Phát triển và Lập kế hoạch Chiến lược, Thiết kế dự án, Phân tích tổ chức cho các cơ quan như Chương trình Tăng cường Năng lực Toàn diện về Quản lý dự án ODA (Bộ Kế hoạch và Đầu tư), Chương trình Tăng cường Năng lực cho các Viện nghiên cứu và Quy hoạch Thủy lợi (WaterSPS), Chương trình hỗ trợ ngành thủy sản (FSPS), Xí nghiệp Thương mại Mặt đất Nội Bài (NIAGS), v.v.

Bà Phương cũng đã từng tham gia giảng dạy một chương trình đào tạo nhân sự ngắn hạn tại trường Đại học New Castle, Australia và giảng dạy chính cho chương trình MBA của đại học La Trobe tại Trường Đại học Hà Nội.

Bà Phương tốt nghiệp đại học tại Trường Đại học Tổng hợp Odessa (Ucraina) và tốt nghiệp Thạc sỹ Kinh tế thương mại chuyên ngành Quản lý nguồn nhân lực và Quản lý hệ thống thông tin tại Đại học New South Wales (Australia).

Thông tin về Khoá học:

- **Khai giảng:** 1 tháng 10 năm 2008
- **Thời lượng khoá học:** 08 buổi
- **Thời gian:** Từ 18h đến 21h các ngày 01, 02, 03, 06, 07, 08/ 10/ 2008
Từ 8h30 - 11h30 và 13h – 16h ngày 04/ 10/ 2008
- **Phí tham dự:** 6.800.000 VNĐ
- **Hạn đăng ký:** 25 tháng 09 năm 2008
- **Địa điểm:** Trung tâm Đào tạo Quản trị Kinh doanh INPRO-18 Yết Kiêu, Hoàn Kiếm, Hà Nội
- **Liên hệ Tư vấn :** Tel (04) 942 8986 * E-mail: inpro@indochinapro.com.